# Beleidsplan omnivereniging Were Di Tilburg 2016 – 2020

***Inleiding***

Met het afsluiten van het jaar 2015 is er tevens een einde gekomen aan een beleidsperiode van vier jaar, die zich vooral kenmerkte door investeringen in de accommodatie aan de IJsclubweg. In de loop van die jaren zijn de parkeervoorzieningen duidelijk verbeterd, is met behulp van een gemeentelijke subsidie door de stichting Sportaccommodatie Were Di een nieuw paviljoen gebouwd en een aantal sportvelden vernieuwd en uitgebreid. Ondanks een aanhoudende economische crisis heeft de vereniging zich financieel goed staande kunnen houden en is het aantal leden gestegen naar ongeveer 1850 leden. Echter, de ambitie van 2000 leden werd daarmee niet gerealiseerd. Daarentegen zijn de sportieve doelstellingen wel gehaald. Er is een goede mix van topsport en breedtesport en de vertegenwoordigende topteams draaien goed mee in de gewenste klassen. De organisatiestructuur van de vereniging is gehandhaafd: een verantwoordelijk omnibestuur met een 4-tal unitbesturen, ieder met duidelijk omschreven gedelegeerde bevoegdheden.

Ten behoeve van een nieuw meerjaren beleidsplan heeft het omnibestuur tijdens een aantal sessies een zogenaamde SWOT- analyse gemaakt en stippen op de horizon gezet voor wat betreft de toekomst van onze vereniging. Mede op basis van de bevindingen uit deze sessies, maar ook op basis van bestaande beleidsnota's van de diverse units heeft het voorliggende beleidsplan vorm gekregen.

***Toekomstige ontwikkelingen***

Alles is in ontwikkeling en dus zal er in vergelijking met de vorige periode veranderingen merkbaar zijn. De sportverenigingen en dus ook Were Di Tilburg worden in toenemende mate geconfronteerd met een terugtredende overheid. Hierdoor vervallen steeds meer subsidies en andere faciliteiten waarop wij tot op heden een beroep op de gemeente en overheid konden doen. Dit heeft een kostenverhogende werking tot gevolg. Ook zal rekening moeten worden gehouden met een verandering van het belastingsregiem waardoor BTW faciliteiten kunnen komen te vervallen. Investeringen in velden e.d. vallen duurder uit. Het vertrek van de unit beachvolleybal lijkt definitief te worden gezien de ontwikkelingen op het voormalige Van Gend en Loos terrein. Daarmee verlaten ongeveer 200 leden onze vereniging. Dit verlies aan leden zal op korte termijn voor de andere units gevolgen hebben. Op langere termijn zal ledengroei bij die units dit verlies weer kunnen compenseren. We krijgen in toenemende mate te maken met kritische buurtbewoners, die de ontwikkelingen bij Were Di Tilburg nauwlettend in de gaten houden.

Tegenover deze bedreigende ontwikkelingen staat ook een aantal positieve. Met de nieuwe accommodatie heeft Were Di de mogelijkheid deze breder en multi functioneler in te zetten. Natuurlijk voor de eigen leden maar ook voor externe activiteiten en andere sporten. Meerdere sporten betekent ook meer kansen voor een omni-lidmaatschap. Uitbreiding van de woonlocaties in de nabijheid van ons complex biedt mogelijkheden voor groei van onze vereniging.

Were Di Tilburg is financieel gezond te noemen, ligt op een gunstige locatie en heeft de beschikking over een mooie accommodatie/ paviljoen. Deze gunstige aspecten moeten het vertrouwen geven dat de vereniging goed kan inspelen op de toekomstige ontwikkelingen.

***Missie/Imago***

Were Di Tilburg wil zich profileren als de gezelligste vereniging van de regio die kan bogen op een adequate en financieel gezonde organisatie en een goede multifunctionele accommodatie. De vereniging wil 1900- 2000 leden, jong en oud, binden en aan zich verbinden, waarbij geen onderscheid bestaat in geslacht, nationaliteit of anderszins, met respect voor elkaar. De vereniging

wil een goede mix van topsport en breedtesport tegen een betaalbare prijs en een wezenlijke bijdrage leveren aan gezonde sportcultuur in Tilburg. Naast professionele inzet wil de vereniging kunnen bogen op een additionele vrijwillige inzet van leden en ouders.

***Groei aantal leden***

De ambitie is te streven naar totaal van 1900-2000 leden. 1400 hockey, 450 tennis, 50 jeu de boules of anderszins (50). Het toekomstig vertrek van de unit beachvolleybal naar een andere locatie in Tilburg wordt gecompenseerd door groei van hockey en tennis. Deze groeiverwachting is reëel gezien de toename van het aantal woningen en daarmee van het aantal inwoners in het zuidoostelijk deel van de gemeente Tilburg.

G-sport heeft een speciale plaats binnen onze vereniging. De unit hockey faciliteert G-Hockey al aantal jaren. Het is de moeite waard te bezien in hoeverre ook bij de andere sporten ingezet kan worden op deze bijzondere tak van sportbeoefening en begeleiding.

***Accommodatie***

De accommodatie is in 2016 op peil. Het nieuwe paviljoen is in gebruik genomen. Hockey heeft de beschikking over een waterveld, een semi-waterveld en anderhalf zandveld. In de loop van de periode wordt bezien of het halve veld kan worden vervangen door een heel vierde veld. De tennisunit beschikt over een zestal tennisbanen al dan niet in combinatie met Padel. Jeu de Boules speelt op 6 banen, mede ingegeven door de matige groeiprognose van het aantal leden van deze unit. De parkeerplaatsen zowel op de parkeerplaats als het Transferium zijn op orde.

***Paviljoen***

De horecavoorziening ondergaat een drastische verandering. Per 1 januari 2016 neemt Were Di Tilburg afscheid van Simol en neemt zij de horeca weer in eigen beheer, zij het met professionele ondersteuning. Hiertoe is tijdelijk een projectleider aangesteld die zorg draagt voor een professionele organisatie die gaat bestaan uit een professionele horecamanager en goed voorbereide en opgeleide vrijwilligers. Met deze verandering hoopt het bestuur onder andere een meer uitnodigende uitstraling van het paviljoen te realiseren: een paviljoen als centrale ontmoetingsruimte voor leden en gasten, waar ook plaats is voor nieuwe sfeerverhogende activiteiten. Daarbij kan men denken aan biljart, bridge, tafeltennis, yoga e.d.

***Vrijwilligers***

Meer dan tot op heden zal gerekend worden op de inzet van vrijwilligers, met name op het gebied van onderhoud, wil de vereniging niet geconfronteerd worden met kostenstijgingen als gevolg van het vervallen van subsidies. Naast professionele medewerkers die door het omnibestuur worden aangestuurd zijn er vrijwilligers nodig die binnen de units onderhoudswerkzaamheden verrichten op en naast de velden. Ook voor het onderhouden van het nieuwe paviljoen en het uitvoeren van horecawerkzaamheden worden vrijwilligers ingezet. Het beleid zal hierop worden aangepast.

***Sportieve prestaties en nieuwe sporten.***

De belangrijkste uitdaging van de omnivereniging is een ideale mix te creëren van topsport en breedtesport. Per unit zijn de ambities hieromtrent omschreven. In algemene zin wordt er naar gestreefd de “vlaggenteams” van elke unit te verankeren in zo hoog mogelijke klasse, waarbij de amateurstatus van de spelers niet in het gedrang komt. Ook ten behoeve van de recreatieve sporter zijn de sportvoorzieningen op niveau en worden er lessen en trainingen aangeboden.

Als omnivereniging staat Were Di Tilburg open voor het faciliteren van andere sporten. Daarbij geldt als voorwaarde dat de sport wordt ondergebracht in de organisatiestructuur van de omnivereniging.

Bestaande faciliteiten als velden, paviljoen e.d. kunnen daartoe worden aangepast mits bestaande sporten (units) niet in hun functioneren worden aangetast.

***Jeugd***

Jeugd is de toekomst van de vereniging en Were Di Tilburg blijft daarin investeren. De units hebben alle een jeugdplan waarin werving, opleiding, trainingen, begeleiding en sfeerverhogende activiteiten centrale thema's zijn. Om op den duur de concurrentie met andere omliggende (voetbal) sportverenigingen te kunnen aangaan is het noodzakelijk ons actiever te richten op deze doelgroep. Een activiteit gericht op de scholen in de buurt is een mogelijkheid onze sporten beter bij de jeugd en met name de jongens onder de aandacht te brengen.

***Normen en waarden***

De door de leden vastgestelde gedragsregels moeten meer zijn dan alleen regels op papier en website. De units brengen de gedragsregels actief onder de aandacht bij hun achterban. Coaches en begeleiders moeten beschikken over eenvoudige middelen om de sporters en anderen meer op hun verantwoordelijkheden te wijzen. Respect voor en van medesporters op het veld, scheidsrechters en gasten moet als vanzelfsprekend zijn op ons sportcomplex. Goede zorg voor sportattributen en accommodatie (kleedkamers, fietsenstalling) is een vereiste. Ook zal de rol worden meegenomen die de nieuw aan van te stellen horecamanager en de vrijwilligers gaan spelen in de borging van normen en waarden van de vereniging.

***Organisatiestructuur.***

De toekomstige verandering in het belastingregiem en de soms opborrelde spanningen tussen units en omnibestuur over accommodatie en onderlinge bevoegdheden maken het zinvol ons te bezinnen over een andere organisatie van de vereniging. Daarbij kan worden gedacht aan een federatieve vorm van bestuur waarbij de stichting, vereniging in een andere verhouding tot elkaar komen te staan of aan een verdere verzelfstandiging van de afzonderlijke sportunits. Als voorwaarde geldt dat en duidelijk sprake moet zijn van een verbetering. In de komende periode zal in dit kader een onderzoek worden gedaan op basis waarvan een weloverwogen besluit kan worden genomen.

***Communicatie.***

Tot op heden heeft het ontbroken aan een gedegen opzet van de omni-communicatie met de leden, communicatie tussen de units en communicatie met externe partijen. Intern wordt op unit-niveau wel gecommuniceerd en iedere unit vult communicatie op eigen wijze in. Er is duidelijk behoefte aan verbetering van de omni-communicatie. Tijdens deze periode worden hiertoe voorstellen gedaan.

***Externe contacten***

Met de buurtbewoners zijn in een overeenkomst afspraken gemaakt over hun betrokkenheid bij het wel en wee van onze vereniging en de wijze waarop wij met elkaar omgaan. Deze afspraken vormen de basis waarop Were Di Tilburg ook in de komende periode de buurtvereniging benadert. Met de gemeente wordt eenmaal per jaar op bestuurlijk niveau een overleg gevoerd. Were Di neemt daarvoor het initiatief. Were Di is actief betrokken bij en neemt deel aan gezamenlijke activiteiten van het "Sportkanaal". "Sportkanaal" verbindt de aan het Wilhelminakanaal gelegen sportverenigingen en sportgerelateerde instanties. Met de Stichting Sportaccommodatie Were Di onderhoudt de omnivereniging intensief overleg over het in gebruik gegeven sportcomplex m.n. de velden en het paviljoen.

***Belangrijke actiepunten 2016 e.v. van de omni.***

- De bouw van het paviljoen wordt naar verwachting in april afgerond en feestelijk geopend.
- Met betrekking tot nog niet gerealiseerde verbeteringen wordt een plan opgesteld.
- Voor wat de derde geldstroom betreft worden diverse acties ondernomen. Ook extra sponsoracties worden hiertoe opgezet.
- Met de aanleg van een nieuw half hockeyveld is gestart.
- Er dient duidelijkheid te komen over de ruimtelijke en financiële mogelijkheden voor de aanleg van hele vierde veld, na het voorgenomen vertrek van de unit beachvolleybal.
- De horeca in het nieuwe paviljoen wordt weer in eigen beheer genomen, met inzet van vrijwilligers onder begeleiding van een horecamanager.
- Onderhoud en beheer van terreinen en paviljoen worden gerealiseerd in een optimale mix door professionele krachten en vrijwilligers. Ingezet beleid wordt gecontinueerd om de kosten zo veel als mogelijk te beheersen.
- Vrijwilligerswerk wordt meer gestimuleerd. Hierop wordt door omni en units een beleid geformuleerd.
- Om de doelstelling van totaal aantal van 1900- 2000 leden te realiseren wordt een actieve ledenwervingcampagne opgezet met open dagen, clinics voor de laagste klasse van de basisscholen en invitatietoernooien. De units zorgen voor de uitvoering.
- Omni-communicatie en “gedragsregels” wordt beter ingebed in de organisatie in samenwerking met de units. Er wordt een (nieuw) omni-bestuurslid specifiek belast met deze taak.
- Het bestuur onderzoekt in samenwerking met units en stichting de organisatiestructuur van de vereniging.
- Met gemeente, Sportkanaal, stichting en buurtbewoners wordt periodiek overleg gevoerd.
- Uiterlijk per 1 juni 2016 treedt een nieuwe voorzitter aan.

***Actiepunten 2016 van de units***

**Beachvolleybal**

Alle inzet is momenteel gericht op het realiseren van een nieuwe locatie op het VGL-terrein. Verwachting is dat die in 2016 definitief zal worden gerealiseerd.

Op hoofdlijnen zijn afspraken gemaakt met de omnivereniging. Komende maanden dienen die vastgelegd te worden.

De besluitvorming rond het VGL -terrein is nog niet definitief. Wel zijn zowel gemeente als regieteam positief in haar oordeel.

Indien besluitvorming niet met de gehoopte snelheid verloopt, zal de unit beachvolleybal nog tijdelijk gebruik maken van de faciliteiten bij Were Di Tilburg.

Mocht ondanks al het voorbereidende werk toch negatief worden besloten, ontstaat een geheel nieuwe situatie en gaan unit en vereniging opnieuw in overleg.

**Hockey**

Optimalisering sportbeleving door

- Hockey infrastructuur
  - Vervanging van veld 1 in de zomer van 2016 voor een vergelijkbare top laag als momenteel aanwezig.
  - Verlichting op het 4$^{e}$ half veld.

- Het ingang zetten van het traject voor de aanleg van een heel 4e veld.
- Inzetten voor degelijk onderhoud van de velden en haar infrastructuur o.a. door middel van een extern onderhoudscontract en naast de inzet van een betaalde kracht het inzetten van vrijwilligers.
- Inzetten voor een degelijke en aan de basis eisen voldoen, opslag van hockey materialen.

- Sportieve ambities
  - Ambitieniveau Overgangsklasse voor D1 en H1 blijft gehandhaafd.
    - Aandacht voor en Uitwerking van brugfunctie top jeugd →D1/D2/H1/H1
  - Eerstelijns jongens jeugdteams minimaal subtopniveau.
    - Voortzetting focus op aantrekken jongens op heel jonge leeftijd en de begeleiding daarvan
  - Eerstelijns meisjes jeugdteams minimaal top klasse en mogelijk voorronde landelijk of landelijke competitie.
  - Voortzetting en verdere uitwerking en ontwikkeling Jeugdopleidingsplan, met oog voor talent ontwikkeling.
  - Realiseren van juiste ondersteuning van alle jeugdteams wat betreft coaching, training, materialen, scheidsrechters en ouderparticipatie
  - Verminderen van de kloof tussen topjeugd en overige teams brede facilitering zaalhockey voor alle jeugdteams (top- én breedteteams).
  - Het creëren van de juiste structuur en organisatie om de overgang van junioren naar senioren beter te begeleiden en te sturen.

- Verdere professionalisering organisatie
  - De organisatie structuur OMNI / Stichting/ Units te verbeteren c.q. aan te passen, met mogelijk een externe aanbeveling ter optimalisatie van.
  - Tijdig en gestructureerd binnen de vereniging duidelijkheid te scheppen op mogelijke vragen en antwoorden.
  - Het opzetten en aansturen van een vrijwilligers commissie
  - Ontlasten van enkelingen door inbreng (nieuwe) vrijwilligers. De nieuwe vrijwilligersorganisatie moet dat mogelijk maken.

- Herijking van de te verwachten groei op korte en langere termijn.

- Intensivering contact met sponsorcommissie i.v.m. toenemend belang sponsorinkomsten
  - Ontwikkeling sponsorinkomsten

- Periodieke Were Di evenementen uitbreiden en verdere profilering van Were Di Tilburg.

**Jeu de boules**

Ondanks verwoede pogingen is niet gelukt het leden bestand uit te breiden. In 2016 blijft het doel gericht op het vergroten van het aantal leden.

Het open toernooi in augustus was een succes. Ook in 2016 staat de organisatie van een open toernooi op het programma.

De interne competitie wordt ook in 2016 op een avond in de week afgewerkt. Daarnaast is er een middag gepland voor vrij spelen.

Ook vanuit de unit Jeu de boules wordt inbreng geleverd in het accommodatieplan, waarbij de kwaliteit van de banen centraal staat.

**Tennis**

- Ledenbehoud via aantrekkelijk activiteitenprogramma tegen de landelijke ontwikkeling in.
- Professioneel aanbod tennislessen.
- Zorgdragen dat nieuw paviljoen en complex- indeling succes wordt.
- Effectief vrijwilligersbeleid opzetten.
- Bestuursvorm onderzoek; relatie omnibestuur- tennis unit.
- Onderzoek naar introductie Padel als satellietsport tennis.